

**UCHWAŁA NR LXXIII/767/2023  
RADY MIEJSKIEJ W GOGOLINIE**

z dnia 26 października 2023 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania składników  
wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę  
Gogolin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40, 572 i 1463) i art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1586, 1730 i 1672) po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Gogolinie uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne.**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gogolin, dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za wysługę lat,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród dla nauczycieli.

**§ 2. 1.** Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustala się w wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Wynagrodzenie zasadnicze dyrektora ustala się w wysokości do 120% stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, przy czym kwota tego wynagrodzenia zostaje zaokrąglona do pełnych złotych przez pominięcie cyfr po przecinku, jeżeli stanowią one kwotę poniżej 50 groszy, a co najmniej 50 groszy liczy się za 1 złoty.

**Rozdział 2.  
Dodatek motywacyjny.**

**§ 3. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie edukacyjnym:
  - a) osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) dobrych i bardzo dobrych osiągnięć uczniów potwierdzonych w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań, dostosowanych do indywidualnych potrzeb i możliwości uczniów,
  - d) opracowanie własnych publikacji, referatów, dodatkowych materiałów dydaktycznych,

- e) stosowanie metod aktywizujących w pracy z uczniami dostosowanych do potrzeb uczniów;
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechnianie tych praw,
  - e) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia,
  - f) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,
  - g) wspieranie każdego ucznia, w tym niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, międzyszkolnych i środowiskowych,
  - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - c) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
  - f) zaangażowanie w przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych,
  - g) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych zespołów problemowo-zadaniowych, a także zaangażowanie w sprawowanie funkcji opiekuna stażu, lidera zespołu;
  - h) diagnozowanie i analizowanie efektów pracy oraz uwzględnianie wyników w rozwoju własnym i szkoły,
  - i) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnego warsztatu pracy;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych z uwzględnieniem priorytetów lokalnej polityki oświatowej;
- 6) współpraca z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych,
2. Przy ustaleniu wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela będącego dyrektorem jednostki oświatowej bierze się dodatkowo pod uwagę :

- 1) skuteczne i efektywne zarządzanie jednostką, zapewniające rozwój i podnoszenie jakości nauczania,
- 2) dbałość o zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki, wychowania i opieki, oraz warunków pracy pracownikom jednostki,
- 3) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 4) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, wyposażenie szkoły w nowoczesne środki dydaktyczne,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwego wykorzystywania ich na cele szkoły,
- 6) tworzenie warunków do respektowania praw dziecka i praw ucznia, w tym uczniów niepełnosprawnych oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach;
- 7) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły poprzez osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne, w skali regionu, województwa, kraju i za granicą,

- 8) poszerzanie oferty szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- 9) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie tworzenia wizerunku jednostki w środowisku i współdziałanie na rzecz rozwoju gminnej edukacji publicznej,
- 10) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 11) obecność szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- 12) współpraca szkoły z innymi szkołami w kraju i zagranicą.

§ 4. 1. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może być wyższa niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego wg osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości nie wyższej niż 35 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora, może być okresowo podwyższony do wysokości nie wyższej niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły lub któremu powierzono te obowiązki w zastępstwie, przyznaje się w wysokości od 10% do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, ustala Burmistrz Gogolina.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny.**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 6 oddziałów	od 10% do 60%
	od 7 do 12 oddziałów	od 10% do 65%
	od 13 do 17 oddziałów	od 10% do 70%
	powyżej 17 oddziałów	od 10% do 80%
2	Wicedyrektor szkoły	od 10% do 45%

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala się na dany rok szkolny.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 naliczana jest na podstawie wynagrodzenia zasadniczego według osobistego zaszeregowania nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom szkoły, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, ustala Burmistrz Gogolina.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego inne funkcję, ustala dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe funkcje przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

- 1) mentora, w wysokości do 10 % osobistego zaszeregowania nauczyciela,

2) wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, w wysokości 300 zł.

2. Nauczyciel, pełniący funkcję mentora wobec więcej niż jednego nauczyciela otrzymuje dodatek, będący sumą dodatków, wymienionych w ust. 1.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r. w wysokości do 10 % osobistego zaszeregowania nauczyciela.

4. Nauczyciel, pełniący funkcję opiekuna stażu wobec więcej niż jednego nauczyciela otrzymuje dodatek funkcyjny, będący sumą dodatków, wymienionych w ust. 3.

#### **Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat.**

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiłoby w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy.**

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie Karty Nauczyciela w wysokości do 20 % otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego należnego za jedną godzinę przeliczeniową, za każdą zrealizowaną w miesiącu przez nauczyciela godzinę zajęć.

§ 9. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 8, ustala się poprzez przemnożenia stawki tego dodatku przez liczbę godzin zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę, zaokrągla się do pełnej godziny.

#### **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 10. 1. Nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalonym na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

§ 11. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 10 ust. 1, 2 i 3.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wypłacane miesięcznie z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody**

§ 13. 1. Nagrody dla nauczycieli są przyznawane ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, o którym mowa w art. 49 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Ustala się następującą wysokość nagród dla nauczycieli:

- 1) wysokość nagrody przyznawanej ze środków przeznaczonych na nagrody Burmistrza Gogolina nie może być wyższa niż 100 % średniego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zgodnie z osobistym zaszeregowaniem nauczyciela, któremu przyznano nagrodę,
- 2) wysokość nagrody przyznawanej ze środków przeznaczonych na nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż 90 % średniego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zgodnie z osobistym zaszeregowaniem nauczyciela, któremu przyznano nagrodę.

3. Nagrody mogą być przyznawane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego lub innych ważnych okoliczności.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli został określony w uchwale w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gogolin, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe.**

§ 14. Wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego ustala się w ramach środków przyznanych w planie finansowym szkoły.

§ 15. Traci moc uchwała Nr LIX/638/2022 Rady Miejskiej w Gogolinie z 29 grudnia 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gogolin (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2022 r. poz. 3824).

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gogolina.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Gogolinie

**Piotr Czok**